

Корпоративне врядування та управління

Товариство з обмеженою відповідальністю «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» (далі — Товариство) реорганізоване шляхом перетворення державного підприємства у товариство з обмеженою відповідальністю зі 100% державною часткою. Єдиним учасником Товариства є держава в особі Пенсійного фонду України (далі — Учасник).

У своїй діяльності Товариство керується стандартами прозорості та підзвітності. Ми послідовно впроваджуємо Керівні принципи корпоративного врядування на підприємствах державної форми власності, схвалені Організацією економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та реалізовані в рамках Політики державної власності (затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 листопада 2024 року № 1369).

Нижче наведено поточний стан дотримання ключових рекомендацій ОЕСР:

1. Забезпечення нормативно-правової та інституційної бази

Правовий статус. Товариство діє на підставі Статуту, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 8 травня 2026 року № 18-1, нормативно-правових актів України та внутрішніх документів.

Господарська самостійність. Товариство є юридичною особою приватного права, що функціонує на принципах повної самоокупності. Ми самостійно плануємо свою діяльність та несемо повну відповідальність за виконання зобов'язань перед бюджетом, державними цільовими фондами та контрагентами.

Права власника. Усі права держави як засновника та власника реалізуються через уповноважений орган управління відповідно до законодавства України.

2. Структура та органи управління

Поточна модель управління Товариства включає:

Вищий орган: загальні збори.

Виконавчий орган: директор, який здійснює оперативне керівництво та відповідає за виконання поставлених цілей.

Управлінський контроль забезпечується безпосередньо уповноваженим органом управління та системою внутрішнього моніторингу. З метою подальшої імплементації стандартів ОЕСР, власником розглядається питання формування Наглядової ради відповідно до визначених критеріїв обов'язковості. Управління Товариством базується на принципах професійності, різноманітності та гендерної рівності.

3. Стратегічне та фінансове планування

Задля забезпечення довгострокової життєздатності та комерційної ефективності, профільні служби Товариства наразі завершують підготовку фундаментальних стратегічних документів:

Стратегічний план розвитку — визначення довгострокових цілей, місії та ринкових орієнтирів.

Лист очікувань власника — чітке фіксування фінансових, операційних та нефінансових завдань від держави.

Річний фінансовий план — забезпечення бюджетної дисципліни, прогнозованості доходів та витрат.

Інвестиційні плани — обґрунтування модернізації, капітальних вкладень та підвищення капіталізації Товариства.

4. Етика, комплаєнс та запобігання корупції

Товариство демонструє нульову толерантність до будь-яких проявів корупції та забезпечує надійний захист прав працівників.

Система запобігання корупції. У Товаристві впроваджено Антикорупційну програму та здійснюється регулярний моніторинг корупційних ризиків.

Правила корпоративної етики. Діє внутрішній Кодекс (стандарти поведінки), який регулює питання уникнення конфлікту інтересів, професійної доброчесності та взаємодії із зацікавленими особами.

Внутрішній контроль. Створено дієву систему внутрішнього аудиту та контролю фінансово-господарських процесів для мінімізації операційних ризиків.

5. Взаємодія з трудовим колективом та соціальна відповідальність

Колективний договір. У Товаристві активно діє Колективний договір. Він забезпечує баланс інтересів адміністрації та працівників, гарантує належні умови праці, соціальний захист, безпеку на робочих місцях та безперервний професійний розвиток персоналу.

Резюме та подальші кроки

Товариство послідовно виконує завдання з імплементації міжнародних стандартів корпоративного врядування. Найближчим пріоритетом є затвердження пакету документів стратегічного планування, що дозволить повністю синхронізувати діяльність Товариства із довгостроковими інтересами держави та суспільства.

Діяльність Товариства повністю відповідає стандартам відкритості, прозорості, підзвітності, сталого розвитку та високих етичних норм.